

## 立达供应商行为准则（2022年7月1日起生效）

### 介绍

立达作为纺织行业的领先供应商，承诺在与员工、股东、客户、供应商、竞争对手、政府、社区和环境的关系中始终遵循最高道德标准。因此，立达希望供应商在面对立达公司、员工、股东、分包商、客户、供应商、竞争对手、社区、政府和环境时，也能保持同样的职业操守和诚信标准。

《立达供应商行为准则》（下称“准则”）规定了立达在商业道德、遵守法律、法规以及国际公认标准方面对立达供应商（下称“供应商”）的最低要求。

### 法律和道德标准

供应商应尊重人权，在经营中完全遵守适用的法律、法规和国际公认的标准。

### 童工

供应商不得雇佣不满15周岁或不满适用的最低法定工作年龄（两者以较高者为准）的工人。如果国家法律或法规允许13到15周岁的人群就业或从事轻松的工作，则这种雇佣关系不应妨碍未成年人遵守义务教育或培训要求，也不应损害其健康或发育。

### 强迫劳动

供应商不得强迫或强制他人劳动或存在任何形式的劳工奴役。

### 薪酬和工作时间

供应商应遵守国家/地区有关工作时间、工资和福利的适用法律法规，并承认工人享有组建或加入工会的合法权利。

### 歧视

供应商应促进员工的多样性和多元化，不得因种族、宗教、身体能力、性取向、性别、健康状况、年龄、婚姻或父母身份、国籍、社会出身或种族本源、工会成员身份或政治观点而歧视任何员工。

### 健康和​​安全

供应商应遵守适用的职业健康和​​安全法律法规，提供安全、健康的工作环境，以防止事故和健康伤害，包括提供员工培训。供方应建立合理的职业健康和​​安全体系。

### 不当支付/贿赂

供应商应遵守联合国《全球契约》中规定的国际反贿赂标准以及当地的反腐败和反贿赂法律。具体来说，供应商不得为了影响立达的员工在代表立达供应链时的行为而向立达员工提供服务、礼品或好处。。供应商应明白立达员工不得收受或提供该等服务、礼品或好处。供应商不得提议或接受不当付款安排。

### 洗钱和恐怖主义融资

供应商不得直接或间接为洗钱或恐怖主义融资提供便利。

### 利益冲突

供应商应向立达披露可能出现利益冲突的任何情况；若任何立达的管理人员、雇员或和立达存在合约的专业人士在交易中可能拥有的任何类型的利益或与供应商存在任何类型的经济关系，供应商应向立达披露。

### 环境

供应商应遵守所有适用的环境法律、法规和标准，并实施有效的制度来识别并消除可能对环境造成的潜在危害。供应商还应根据适用的标准实施二氧化碳减排策略。

### 保护有形和无形资产

供应商应对立达的业务、财务和技术参数以及商业信件保密，不得侵占立达或其他公司的有形或无形资产。

### 数据隐私

供应商在处理个人数据时应保密并仅用于合法目的，充分保护此类数据，并确保遵守适用的数据隐私法律。

### 矿产和金属采购

供应商不得在其产品中使用产自受冲突影响和高风险地区的矿物或金属。

### 业务合作伙伴

本准则还适用于提供货物或服务的供应商分包商。因此，供应商应尽最大努力确保其分包商遵守本准则。

### 自我评估和审计

立达可能会定期要求供应商就其遵守本准则的情况提供一份自我评估报告。若无法提供此类自我评估报告，或出现重大违背本准则的情形，立达保留自行审计或通过外部审计员进行审计的权利。

### 后果

从原则上讲，立达相信供应商能够遵守本准则并尽最大努力达标。

一旦供应商违反本准则，立达将有权立即终止与供应商的任何合同和业务关系而无需给予任何赔偿或补偿，同时保留酌情对供应商提起法律诉讼的权利。

---

地点，日期

---

签名

---

姓名（大写正楷字体，职能部门）